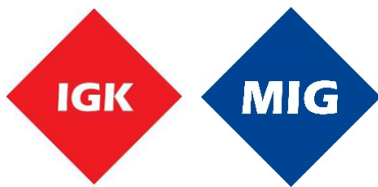




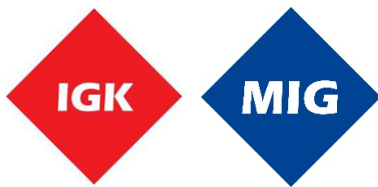
INNOVATION INSIDE



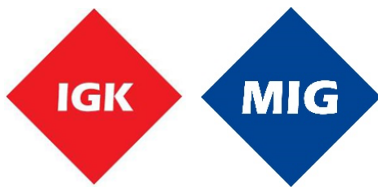
**UNTERNEHMENS-
POLITIK**



Inhalt	Seite
Präambel	3
1. Qualität	4
Qualitätsverantwortung	4
Kundenzufriedenheit	4
Prozessorientierung	4
2. Kontinuierliche Verbesserung (KVP)	5
3. Sicherheit & Gesundheit (SGA)	6
Arbeitssicherheit	6
Arbeitsgesundheit	6
Anlagensicherheit	6
4. Compliance	7
5. Personal	8
Personalführung	8
Personalplanung	8
Personalentwicklung	8
Eigenverantwortung	8
Kommunikation	9
Teamarbeit	9
Vergütung	9
Integrität	9
6. Beschaffung	10
Beschaffungsqualität	10
Lieferantenauswahl	10
Dual Source	10
Nachhaltige Rohstoffe	10
Lagerhaltung	10
7. Risiken	11
Risikoverantwortung	11
Kern- und Randrisiken	11
Finanzielle Unabhängigkeit	11



8. Nachhaltigkeit	12
8.1 Wirtschaftlichkeit	12
Rendite	12
Wachstum	12
Standort	12
8.2 Soziale Verantwortung	13
Menschenrechte	13
Chancengleichheit	13
Betriebliche Mitbestimmung	13
Informationssicherheit	13
Betriebliches Vorschlagwesen	14
8.3 Umwelt	14
Umweltverantwortung	14
Nachhaltige Fertigung	14
Nachhaltige Produkte	15
Energieeffizienz	15
Klimaschutz	15
Gesellschaftliches Engagement	15
Einhaltung umweltrechtlicher Vorgaben	16
Abfallmanagement & Aufarbeitung	16



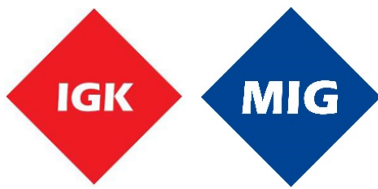
Präambel

Diese Unternehmenspolitik bezieht sich auf alle Gesellschaften der IGK-Gruppe (im Folgenden „IGK“), namentlich die IGK Isolierglasklebstoffe GmbH, IGK Europe GmbH, MIG Systems GmbH sowie IGK North America Inc.

Als Unternehmen der chemischen Industrie entwickeln, produzieren und vertreiben wir Kleb- und Dichtstoffe für die Isolierglasindustrie. Zuverlässig versorgen wir unsere Kunden weltweit mit hochwertigen, stabilen und nachhaltigen Produkten aus unserem ausgewogenen und marktorientierten Portfolio. In Europa zählen wir seit Jahren zu den führenden Anbietern, nicht zuletzt durch unser besonderes Know-how als Spezialist für Polyurethan-Dichtstoffe (PU). Unser familiengeführtes Unternehmen ist ein verlässlicher Partner für Kunden, Lieferanten und sonstige Stakeholder. Zusätzlich zu unserem Hauptstandort in Hasselroth mit Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Verwaltung betreiben wir eine Auslandsniederlassung in den USA mit Sitz in Chicago.

Die heutigen und zukünftigen Anforderungen des Marktes bestimmen die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir betrachten dabei den Markt und seine Veränderungen als Chance und richten uns nach den Wünschen und Zielen unserer Kunden bzw. potentieller Kunden. Wir verpflichten uns zur Kundenzufriedenheit durch hohe Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir betreiben formelle Managementsysteme, in denen durch Analyse, Bewertung sowie Definition von Zielen und Maßnahmen eine systematische Verfolgung der Unternehmenspolitik sichergestellt ist. Geschäftsführung und Führungskräfte sind für die Implementierung, Umsetzung, Aufrechterhaltung, Weiterentwicklung (fortlaufende Verbesserung) die Wirksamkeit unserer Managementsysteme verantwortlich.

Wir fühlen uns zur Erhaltung unserer natürlichen Umwelt und den Prinzipien nachhaltigen Handelns verpflichtet. Unser Ziel ist es, Menschen, Tiere und Pflanzen, den Boden, das Wasser und die Atmosphäre sowie Kultur- und sonstige Schutzgüter unabhängig von gesetzlichen Vorgaben vor schädlichen Umwelteinflüssen durch den Betrieb unserer Produktionsstätten zu bewahren und dem Entstehen schädlicher Umwelteinwirkungen vorzubeugen. Umweltschutz, Einhaltung sozialer Standards und Wirtschaftlichkeit sind gleichgestellte Unternehmensziele. Jeder Mitarbeitende im Unternehmen, egal auf welcher Ebene, ist aufgefordert, diese Unternehmensziele mit zu verfolgen.



1. Qualität

Qualität und Zuverlässigkeit sind zentrale Grundlagen unserer Wettbewerbsfähigkeit. Hierbei definieren wir Qualität allgemein als Preis-Leistungs-Verhältnis. Bezogen auf unser Unternehmen bedeutet dies die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb hochwertiger und stabiler Produkte zu einem wettbewerbsfähigen Preis.

Qualitätsverantwortung

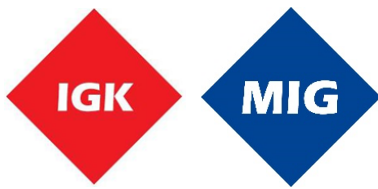
Zur Sicherstellung unserer Qualitätsziele betreiben wir ein zertifiziertes Managementsystem nach ISO 9001, welches wir kontinuierlich weiterentwickeln. Unser Qualitätshandbuch und unsere Verfahrensanweisungen sind wesentliche Instrumente für die Umsetzung unserer Qualitätspolitik in den betrieblichen Alltag. Alle Mitarbeitenden sind für die Qualität der von Ihnen erstellten Produkte und erbrachten Leistungen verantwortlich. Durch Ausnutzung kurzer Entscheidungswege sowie schnelle Umsetzung beschlossener Maßnahmen haben wir einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Wir bieten unseren Kunden zudem fachkundige und schnelle Unterstützungsleistungen an.

Kundenzufriedenheit

Eine hohe und nachhaltige Zufriedenheit unserer Kunden ist für uns primäres Ziel. Hierzu muss die Qualität unserer Produkte und Prozesse dauerhaft gewährleistet sein. Die Erwartungen und Erfordernisse unserer Kunden haben hierbei Vorrang. Jeder Mitarbeitende ist daher verpflichtet, die Erfüllung der Kundenanforderungen bestmöglich zu gewährleisten. Das Urteil des Kunden über unsere Erzeugnisse und Dienstleistungen ist ausschlaggebend für unseren aktuellen und zukünftigen Erfolg.

Prozessorientierung

Die konsequente Ausrichtung unserer Geschäftsprozesse auf die Anforderungen der Kunden und anderer relevanter Anspruchsgruppen (Stakeholder) ist eine wesentliche Grundlage für ein positives Betriebsergebnis. Daher optimieren wir kontinuierlich unsere Geschäftsprozesse und streben durch eine zweckmäßige Organisation und gute Führung eine hohe Effektivität und Effizienz in allen Unternehmensbereichen an. Dazu legen wir spezifische Ziele und Kennzahlen fest, die im regelmäßigen Turnus überwacht werden. Wir fördern Wissen und Bewusstsein unserer Mitarbeitenden hinsichtlich der Einhaltung und Verbesserung unserer Prozesse. Erfassen, verstehen, planen und steuern der miteinander in Wechselbeziehung stehenden Prozesse tragen zur Wirksamkeit und Effizienz unseres Unternehmens bei.

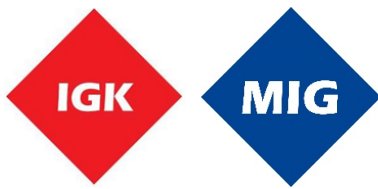


2. Kontinuierliche Verbesserung (KVP)

Ohne zielgerichtete Maßnahmen und Optimierungen auf allen Ebenen unseres Unternehmens können wir unsere langfristigen Unternehmensziele nicht erreichen. Daher verpflichten wir uns ausdrücklich zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Organisation, Geschäftsprozesse und Leistungen. Hierfür arbeiten wir systematisch und kontinuierlich an messbaren Verbesserungen auf den Gebieten der Qualität, der Arbeitssicherheit, des Gesundheitsschutzes, der Anlagensicherheit, des Umwelt- und Klimaschutzes, der Energieeffizienz sowie der Produktsicherheit. Wir kontrollieren unsere Prozesse und Leistungen durch Indikatoren und Kennzahlen und gleichen die Ergebnisse mit unseren Unternehmenszielen ab. Wir verfolgen zudem eine kontinuierliche Optimierung der Produktpalette hinsichtlich Qualität und Angebot sowie dem Aufbau von Kernkompetenzen beim Kunden.

Unser Ziel ist es, den Ressourceneinsatz und Umweltauswirkungen fortlaufend zu minimieren. Daher fördern wir u.a. Kreislaufwirtschaftsansätze, wo immer dies möglich und wirtschaftlich sinnvoll ist. Diese Aspekte sollen bereits in der Planungs- und Beschaffungsphase von neuen Tätigkeiten, Verfahren und Produkten Berücksichtigung finden.

Nur wenn wir Qualität, Service und Kosten ständig verbessern, werden wir dauerhafte Wettbewerbsvorteile erzielen. Daher ist unser Ziel, dass jede im Unternehmen erzeugte Leistung – an jedem Arbeitsplatz und in jeder Funktion – hohen Qualitätsanforderungen genügt und auf stetige Optimierung im Sinne der kontinuierlichen Verbesserung (KVP) ausgerichtet ist. Fehlerfreiheit unserer Produkte und Leistungen ist permanente Zielsetzung. Fehlervermeidung hat hierbei Vorrang gegenüber bloßer Fehlerbeseitigung. Wir verfolgen eine offene Fehlerkultur, bei auftretenden Fehlern sind deren Ursachen umgehend zu analysieren und zu beseitigen.



3. Sicherheit & Gesundheit (SGA)

Wir verpflichten uns zur Vorbeugung von arbeitsbedingten Unfällen, Verletzungen oder Krankheiten und damit zum Schutz unserer Mitarbeitenden. Wir haben das Ziel "Null-Unfälle". Dies zu erreichen, steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie die Verbesserung der Anlagensicherheit stehen daher bei uns besonders im Fokus

Arbeitssicherheit

Wir betreiben präventiven Arbeitsschutz und stellen unseren Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld zur Verfügung, in dem auf der Grundlage aktueller Gefährdungsbeurteilungen und Maßnahmen zur Risikominimierung sowie der Gestaltung der Produktionsprozesse Unfall- und Gesundheitsgefahren minimiert werden. Alle Vorgesetzte sind angehalten, die Mitarbeitenden für sicheres Verhalten zu sensibilisieren. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, unsichere Situationen (z.B. auch Beinahe-Unfälle) zu melden.

Arbeitsgesundheit

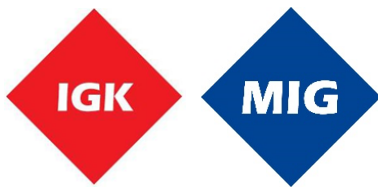
Wir stellen unseren Mitarbeitenden zur Erhaltung der Gesundheit eine arbeitsmedizinische Betreuung und regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen zur Verfügung. Im Rahmen der Arbeitssicherheit werden wir von einer externen Sicherheitsfachkraft unterstützt. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung der betrieblichen Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes. Wir setzen alles daran, mögliche Gefahren und Risiken für unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner möglichst frühzeitig zu erkennen und ihnen zu begegnen.

Wir schärfen das Bewusstsein für das Beachten und Sicherstellen von Ordnung und Sauberkeit bei der Arbeit, das Melden oder selbstständige Abstellen erkannter Mängel, das Prüfen und bestimmungsgemäße Verwenden aller Arbeitsmittel und das Ansprechen oder Melden sicherheitswidrigen Verhaltens.

Anlagensicherheit

Wir wollen im Rahmen der Fertigung bei allen Betriebszuständen Umweltschäden vermeiden. Soweit dies wirtschaftlich vertretbar ist setzen wir den besten verfügbaren Stand der Technik ein. Wir schärfen das Bewusstsein, alle Sicherheitsvorkehrungen einzuhalten und sorgen für den korrekten, bestimmungsgemäßen Umgang mit Anlagen, Werkzeugen, Materialien, Roh- und Gefahrstoffen sowie Waren.

Die Verhinderung von Unfällen und Störfällen durch Beachtung und Verbesserung der Arbeits- und Anlagensicherheit ist Aufgabe und Verpflichtung für alle Mitarbeitenden auf allen Hierarchieebenen. Unser Ziel ist es, unabhängig von gesetzlichen Vorgaben nach einer ständigen Verbesserung unserer Unternehmen in den Bereichen Anlagen- und Arbeitssicherheit zu streben. Durch Wartung, Instandhaltung und regelmäßige Betriebsmittelprüfungen gewährleisten wir neben einer hohen Prozessmittelverfügbarkeit auch eine sichere Arbeitsumgebung. Sollte dennoch ein Schadensereignis eintreten, stellen wir sicher, dass die Auswirkungen so gering wie möglich gehalten werden.

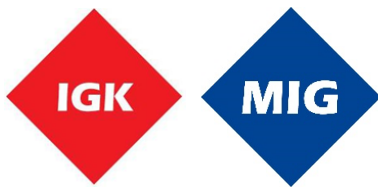


4. Compliance

Wir erfüllen alle rechtlichen Anforderungen nationaler, regionaler und lokaler Vorgaben in den Bereichen Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz und stellen eine rechtskonforme Umsetzung sicher. Wir arbeiten offen und transparent mit den zuständigen Aufsichtsbehörden (Berufsgenossenschaft, Regierungspräsidium, etc.) sowie dem Betriebsrat zusammen. Wir bekennen uns zu rechtmäßigem Verhalten, fairem Wettbewerb und zur Einhaltung hoher ethischer Standards.

Als familiengeführtes Traditionsunternehmen setzen wir auf unseren guten Ruf am Markt, das Engagement unserer Mitarbeitenden und die Qualität unserer Produkte, nicht auf unlautere oder rechtswidrige Praktiken. Wir haben für unsere Mitarbeitenden eine Verhaltensrichtlinie erstellt, die u.a. die Vermeidung von Korruption, die Wahrung der Vertraulichkeit, die Vermeidung von Interessenkonflikten sowie das Verbot der Diskriminierung enthält.

Wir respektieren jegliche Rechte an geistigem Eigentum. Technologietransfer und die Weitergabe von Know-how erfolgen so, dass alle geistigen Eigentumsrechte geschützt werden.



5. Personal

Der wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von der Kompetenz unserer Mitarbeitenden ab, welche sich aus der Kombination von Qualifikation (Können), Motivation (Wollen) und Führung (Dürfen) ergibt. Unsere Personalpolitik umfasst Grundsätze, die sich auf die Beziehungen zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten, den Mitarbeitenden untereinander sowie Mitarbeitenden und deren Tätigkeit beziehen.

Personalführung

Wir streben eine transformationale Führung an. Unsere Führungskräfte sind beispielhaft und unterstützend tätig und schaffen die Voraussetzungen dafür, dass sich die Mitarbeitenden vollumfänglich und motiviert für die Erreichung der Ziele des Unternehmens einsetzen können. Unsere Mitarbeitenden sind unsere wertvollste Ressource, daher sind Beteiligung und Wertschätzung der Mitarbeitenden auf allen Ebenen unverzichtbar für den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg und die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Als Orientierung für eine adäquate Führung dienen die Vorgaben unsere Verhaltens- und Führungsrichtlinie.

Personalplanung

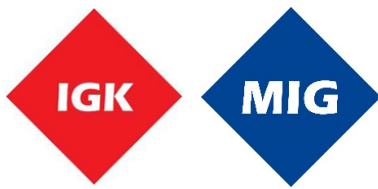
Personalaufbau und Freisetzung erfolgen grundsätzlich unter Beachtung der längerfristigen wirtschaftlichen Entwicklung. Wir besetzen vakante oder neu geschaffene Stellen mit geeigneten Bewerbern im Rahmen systematischer Auswahlprozesse. Bedarfsspitzen in der Produktion werden durch den Einsatz von Leiharbeitern abgedeckt. Zukünftigen Personalersatzbedarf, insbesondere Führungskräfte, rekrutieren wir möglichst aus dem eigenen Stammpersonal oder der Übernahme von Zeitarbeitern und realisieren damit eine nachhaltige Personalarbeit.

Personalentwicklung

Wir sind überzeugt, dass qualifizierte und motivierte Mitarbeitende von größter Bedeutung für die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens sind. Daher fördern wir unsere Mitarbeitenden durch Qualifizierungsmaßnahmen und kontinuierlichen Erfahrungsaustausch. Wir bieten sichere Arbeitsplätze bei leistungsgerechter Vergütung. Wir fördern die Identifikation mit dem Unternehmen und versuchen, das Engagement sowie die Leistung unserer Mitarbeitenden ständig zu verbessern. Je nach Funktion und Position stehen unseren Mitarbeitenden verschiedene Entwicklungsmaßnahmen zur Verfügung. Wir unterstützen das lebenslange Lernen durch spezifische Initiativen. Damit gewährleisten wir eine bedarfsgerechte Weiterbildung, die die strategischen Ziele der Personalarbeit stützt und die persönlichen Kompetenzen und Fähigkeiten aller Mitarbeitenden weiterentwickelt.

Eigenverantwortung

Wir fördern auf allen Ebenen das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeitenden hinsichtlich Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Umweltschutz und die Qualität ihrer Arbeit. Sie sind aufgefordert, gemäß ihrer Funktion und Möglichkeiten, ständig an der Verbesserung der Produkte und Verfahren, des Umweltschutzes sowie der Arbeitsbedingungen und damit an der Weiterentwicklung des Unternehmens aktiv mitzuwirken.

**Kommunikation**

Effiziente Kommunikation und Transparenz basieren auf klar formulierten Zielen und Erwartungen aller Beteiligten sowie auf gegenseitigem Verständnis. Wir unterstützen eine offene und angemessene Kommunikation durch ein aktuelles Berichtswesen und regelmäßigen Informationsaustausch. So informiert z.B. die Geschäftsführung alle Mitarbeitenden regelmäßig über die aktuelle und zukünftige Geschäftsentwicklung. Neue Mitarbeitende werden im Rahmen der Einstellung bzw. Einführung mit unserer Unternehmenspolitik vertraut gemacht.

Teamarbeit

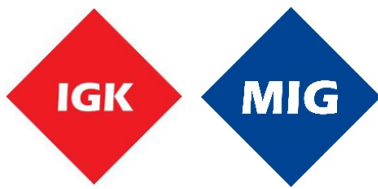
Alle Mitarbeitenden sind angehalten, sich gegenseitig bei der Erfüllung anstehender Aufgaben zu unterstützen. Die Einarbeitung neuer bzw. Weiterbildung vorhandener Mitarbeitender erfolgt vor allem durch erfahrene eigene Mitarbeitende.

Vergütung

Wir unterliegen keiner Tarifbindung und entlohn unsere Mitarbeitenden nach einem arbeitsrechtlich individuellen, aber einheitlichen und fairen Vergütungssystem, das auch leistungsgerechte Komponenten (z.B. Produktivität, Fehltag) enthält. Für atypische Arbeitszeiten (z.B. Samstag, Feiertag) und Nachtstunden gewähren wir Zuschläge.

Integrität

Das Vertrauen unserer Geschäftspartner und der Öffentlichkeit in ein verantwortungsbewusstes und gesetzmäßiges Verhalten aller Mitarbeitenden ist von großer Bedeutung für die Reputation und den Erfolg unseres Unternehmens. Daher erwarten wir von allen Mitarbeitenden ein hohes Maß an sozialer und ethischer Kompetenz. Unsere Verhaltensrichtlinien dienen hierbei als Orientierung.



6. Beschaffung

Die zuverlässige Beschaffung hochwertiger Rohstoffe und Verpackungen zu wettbewerbsfähigen Konditionen ist eine wesentliche Voraussetzung für unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Beschaffungsqualität

Wir haben hohe Qualitätsansprüche und verfolgen eine Null-Fehler-Zielsetzung bei der Beschaffung unserer Rohstoffe, Verpackungsmittel, technischen Komponenten sowie Sach- und Dienstleistungen. Hierzu benötigen wir leistungsstarke und innovative Lieferanten und Dienstleister, die wir bei Bedarf frühzeitig in Entwicklungsprojekte einbinden und mit denen wir offen, fair und langfristig zusammenarbeiten.

Lieferantenauswahl

Die Erreichung der Qualitätsvorgaben ist unabdingbare Voraussetzung und bedingt größte Sorgfalt bei der Lieferantenauswahl. Wir erwarten von unseren Lieferanten und ihren Mitarbeitenden zudem Ehrlichkeit, Integrität und Fairness sowie die Einhaltung unserer Standards. Lieferanten und Dienstleister werden nicht ausschließlich nach wirtschaftlichen Kriterien (Qualität, Preis, Verfügbarkeit) ausgewählt. Umweltschutz-, Arbeitssicherheits- und Sozialstandards sind ebenfalls Teil der Bewertung neuer und bestehender Lieferbeziehungen. Von besonderer Bedeutung für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Beschaffung ist die Einhaltung von Grundwerten auf den Gebieten der Menschenrechte, der Arbeitsnormen, des Arbeitsschutzes, des Umweltschutzes und der Korruptionsbekämpfung. Daher sind alle Lieferanten und Dienstleister angewiesen, sich an unseren Lieferantenkodex zu halten.

Dual Source

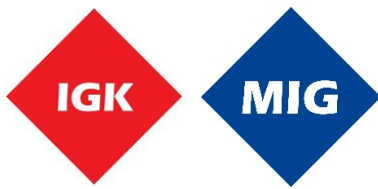
Wir sind bestrebt, bei allen notwendigen Rohstoffen und Materialien über mindestens einen qualitativ gleichwertigen Alternativrohstoff bzw. -lieferanten zu verfügen. Ist dies im Einzelfall nicht gegeben, suchen wir nach einer möglichen entwicklungstechnischen Lösung und achten auf eine besonders intensive Pflege der betroffenen Lieferantenbeziehung.

Nachhaltige Rohstoffe

Die Leitlinien unserer Umweltpolitik und unseres Umweltmanagements liegen auch der Auswahl der einzukaufenden Waren und Dienstleistungen zugrunde. Wir setzen im Rahmen der Produktentwicklung nach Möglichkeit auf nachwachsende Rohstoffe. Zudem berücksichtigen wir bei der Auswahl das Gefährdungspotenzial der verwendeten Rohstoffe und Materialien auf Mensch und Umwelt. Darüber hinaus achten wir auf die Einhaltung umweltgerechter Mindeststandards seitens unserer Lieferanten.

Lagerhaltung

Wir achten bei der Beschaffung bzw. Bevorratung von Rohstoffen, Materialien und Waren auf eine ausgewogene Balance zwischen Produktionsbedarf, Lieferfähigkeit und Kapitalbindung. Zur Sicherstellung einer ausreichenden Verfügbarkeit bewerten wir zudem unsere Lieferketten.



7. Risiken

Unsere Unternehmensstrategie basiert auf den Grundlagen einer wertorientierten Unternehmensführung. Dies bedeutet für unsere Risikopolitik, dass wir bereit sind, unternehmerische Risiken einzugehen, sofern durch die daraus resultierenden Chancen eine Steigerung des Unternehmenswertes zu erwarten ist.

Risikoverantwortung

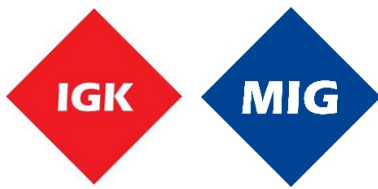
Wir erwarten von allen Mitarbeitenden einen bewussten Umgang mit Risiken im Unternehmen. Für jeden sollte es deshalb selbstverständlich sein, bei wichtigen Entscheidungen und Tätigkeiten stets die Chancen mit den durch die Umsetzung verbundenen Risiken abzuwägen.

Kern- und Randrisiken

Unternehmerischen Kernrisiken, insbesondere die Marktrisiken (z.B. Nachfrageschwankungen) werden von uns getragen. Zu den Kernrisiken gehört dabei auch das Risiko aus der Produktentwicklung. Alle nicht zu diesen Kerntätigkeitsfeldern gehörenden Risiken, wie z.B. Zinsänderungs-, Währungs-, Haftpflicht oder Sachschadensrisiken, werden tendenziell auf Dritte übertragen.

Finanzielle Unabhängigkeit

Wir streben eine weitgehende finanzielle Unabhängigkeit an, daher finanzieren wir unsere Unternehmestätigkeit vorrangig aus dem laufenden Cashflow, Eigen- und Gesellschaftermitteln. Kapazitätserweiterungen erfolgen sukzessive und angemessen. Bei notwendigen langfristigen Kapitalaufnahmen für Investitionen stellen wir sicher, dass der Kapitaldienst in einem angemessenen Zeitraum aus der jeweiligen Investitionsmaßnahme geleistet werden kann. Notwendige Betriebsflächen, Anlagen und Maschinen werden vorrangig gemietet oder geleast.



8. Nachhaltigkeit

Als Unternehmen der chemischen Industrie ist Nachhaltigkeit in allen Unternehmensbereichen fester Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Wir entwickeln Individuelle Ziele, um uns kontinuierlich an den Grundprinzipien nachhaltiger Entwicklung auszurichten. Hierzu erfassen und bewerten wir Impulse und Vorgaben von Gesellschaft, Politik, Wirtschaft und Wissenschaft und beteiligen auch unsere Mitarbeitende aktiv daran. Wir bekennen uns zur Nachhaltigkeit unserer Tätigkeit und beziehen bewusst alle drei Dimensionen der Nachhaltigkeit ein: Den wirtschaftlichen Erfolg, die gesellschaftliche und soziale Verantwortung sowie den Schutz von Mensch und Umwelt. Wir leisten dadurch unseren Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung im Sinne der Ziele für nachhaltige Entwicklung der UN (Sustainable Development Goals, SDG), an denen wir uns orientieren.

8.1 Wirtschaftlichkeit

Rendite

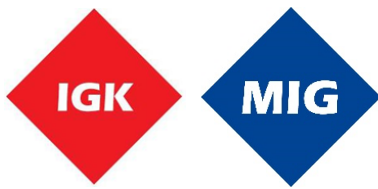
Zur Wirtschaftlichkeit gehört für uns ein Profitabilitätsniveau, das eine angemessene Kapitalverzinsung und kontinuierliche Investitionen erlaubt und damit Zukunftsausrichtung und die notwendige Resilienz für Krisen schafft. Primäres Ziel ist, den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens langfristig zu sichern. Langfristig orientiertes wirtschaftliches Handeln, globale Wettbewerbsfähigkeit und finanzielle Stabilität der Unternehmen sind die Grundlage für die Sicherung der Arbeitsplätze, Investitionen und Innovationen. Langfristiger unternehmerischer Erfolg dient somit nicht nur den Eigentümern, sondern auch den Mitarbeitenden sowie der volkswirtschaftlichen Stabilität.

Wachstum

Wettbewerbsfähige Produkt- und Betriebskosten sind eine zentrale Voraussetzung für ein erfolgreiches Bestehen im Markt. Wir verfolgen daher ein ertragsorientiertes Wachstum, um Vorteile durch Kostendegression und Größenvorteile im Einkauf nutzen zu können. Wir optimieren konsequent unsere Prozesse, um qualitativ hochwertige Produkte herzustellen, eine hohe Produktivität zu erreichen, jegliche Verschwendung zu vermeiden und unsere Kosten zu senken. Wir führen regelmäßig vorbeugende Wartungen an allen Maschinen und Anlagen durch, um eine hohe Verfügbarkeit sicherzustellen. Zusätzlich senken wir die Rezepturkosten unserer Produkte durch eine zielgerichtete Weiterentwicklung.

Standort

In Hasselroth bei Frankfurt verfügen wir über einen zentralen Standort für Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Verwaltung. Das derzeitige Betriebsgelände im Mittelpunkt der EU bietet uns für die nächsten Jahre ausreichende Entwicklungsmöglichkeiten zur Realisierung des geplanten Wachstums. Für spezielle Produkte und/oder Märkte greifen wir im Bedarfsfall auf Lohnfertigung zurück.



8.2 Soziale Verantwortung

Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und lehnen daher jegliche Art von Kinderarbeit und Zwangsarbeit strikt ab. Als Unternehmen und damit Teil der Gesellschaft tragen wir eine wichtige soziale Verantwortung. Wir bekennen uns zur sozialen Marktwirtschaft und freiheitlich demokratischen Grundordnung.

Chancengleichheit

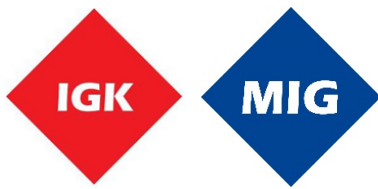
Wir bewahren die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden - ungeachtet von (aber nicht beschränkt auf) Hautfarbe, Rasse, Geschlecht, Alter, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung und sexueller Orientierung. Wir achten die politischen oder religiösen Überzeugungen unserer Mitarbeitenden, sofern diese selbst auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruhen. Menschen mit Behinderung sind für uns gleichberechtigte Mitglieder der Gesellschaft und des Geschäftslebens. Ihre Förderung und Integration in das Unternehmen sowie die respektvolle Zusammenarbeit untereinander sind wesentliche Grundsätze unserer Unternehmenskultur.

Betriebliche Mitbestimmung

Unsere Mitarbeitenden genießen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Arbeitgeber und Betriebsrat arbeiten zum Wohle der Mitarbeitenden und des Betriebes zusammen. Der Arbeitgeber beachtet alle Formen der Mitbestimmung, die sich aus dem Betriebsverfassungsgesetz ergeben. Unter anderem informiert er den Betriebsrat vorab über wesentliche betriebliche Veränderungen, umzusetzende Maßnahmen werden gemeinsam beraten. Der Betriebsrat ist zudem bei allen Fragen zu den Arbeitsbedingungen involviert, insbesondere werden Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutzfragen für alle Mitarbeitenden gemeinsam erörtert.

Informationssicherheit

Der Schutz der Privatsphäre bei der Verarbeitung personenbezogener Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsdaten sind uns wichtige Anliegen, die wir in unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen. Die Informationssicherheit im Sinne der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit ist für unsere Geschäftspartner – und damit auch für uns – von zentraler Bedeutung. Bei der Bearbeitung von Daten und Informationen halten wir alle relevanten, vertraglichen und internen Regelungen jederzeit ein. Dies gilt insbesondere für personenbezogene und besonders schützenswerte Daten und Informationen. Eine ständige regelmäßige Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden in Bezug auf Informationssicherheits- und Datenschutzanforderungen sicher. Ein Berechtigungs- und Zutrittskonzept, nach dem Mitarbeitende nur die Berechtigungen erhalten, die sie für ihre Arbeit benötigen, ist ebenfalls gegeben. Details zum Umgang und der Verarbeitung personenbezogener Daten regelt unsere Datenschutzerklärung.



Betriebliches Vorschlagswesen

Mit Hilfe unseres betrieblichen Vorschlagswesens fördern wir unternehmerisches und abteilungsübergreifendes Denken und Handeln. Jeder Mitarbeitende soll neue Gedanken und alternative Lösungswege zu unseren Produktionsverfahren, zur Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit, zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen, zu internen Prozessen und Abläufen, zum Umwelt- und Arbeitsschutz oder zu ähnlichen Themen vorschlagen und so zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

8.3 Umwelt

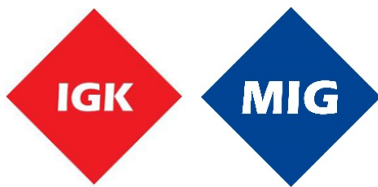
Umweltverantwortung

Wir tragen Verantwortung für die Zukunft. Daher ist Schutz von Mensch und Umwelt und ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen fest im Unternehmen verankert und wird z. B. durch die Umsetzung entsprechender Initiativen wie z.B. „Responsible Care“ unterstützt und kontinuierlich weiterentwickelt. Zur Sicherstellung unserer Umweltziele betreiben wir ein formales Managementsystem nach ISO 14001, welches wir kontinuierlich weiterentwickeln. Unser Qualitätshandbuch und unsere Verfahrensrichtlinien sind wesentliche Instrumente für die Umsetzung unserer Umweltpolitik Alltag. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeitenden, z.B. durch Schulungen, auf umweltrelevante Aspekte zu achten und diese zu verbessern. Wir nehmen die Erfahrungen und Hinweise unserer Mitarbeitenden auf und beziehen sie in die Verbesserungsmaßnahmen mit ein. Geschäftsführung und Führungskräfte stehen in besonderer Verantwortung für die Umsetzung unserer Umweltpolitik.

Nachhaltige Fertigung

Wir verpflichten uns zu umweltschonenden Produktionsmethoden. Wir streben in allen Stufen des Produktlebenszyklus nach einer effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen und streben bevorzugt den Einsatz nachhaltig bewirtschafteter, erneuerbarer Ressourcen sowie eine abfallarme Produktion an. Wir beabsichtigen, unsere Ressourceneffizienz zu optimieren und fördern, sofern sinnvoll, Kreislaufwirtschaftsansätze. Natürliche Ökosysteme müssen erhalten und geschützt werden. Daher unterstützen wir die Ziele des UN-Übereinkommens zum Schutz der biologischen Vielfalt.

Wir überprüfen einmal pro Jahr unsere Umwelt- und Energieziele und passen die Ziele und Maßnahmen für das Folgejahr an. Wir verpflichten uns zum Erhalt unserer Umwelt durch einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen und Energie. Hierzu integrieren wir Anforderungen des Umweltschutzes in unsere Geschäftsaktivitäten und -prozesse. Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung, indem wir negative Beeinträchtigungen auf unsere Mitarbeitende vermeiden bzw. reduzieren. Damit vermeiden bzw. minimieren wir nachteilige Beeinträchtigungen für Mensch und Umwelt, die von unserer Tätigkeit oder unseren Produkten ausgehen können. Um dieses Ziel zu erreichen, bewerten und überwachen wir konsequent mögliche Umweltauswirkungen sowie arbeitsplatzbezogene Risiken. Wir gehen keine Kompromisse ein, wenn Risiken im Hinblick auf den Gesundheits-, Arbeits- oder Umweltschutz unzumutbar sind.



Nachhaltige Produkte

Wir streben in unserer Branche eine führende Rolle in der Entwicklung und Herstellung umweltverträglicher und nachhaltiger Produkte an. Wir arbeiten mit Kunden, Lieferanten und Verbänden kontinuierlich daran, unsere Produkte hinsichtlich ihrer Umweltverträglichkeit zu optimieren bzw. ihre sachgemäße Anwendung sicherzustellen.

Energieeffizienz

Wir sind bestrebt, aus Wirtschaftlichkeits- und Umweltschutzgründen unsere Energieeffizienz in einem kontinuierlichen Prozess zu verbessern. Hierzu senken wir mit Hilfe unseres Energiemanagementsystems den spezifischen Energieverbrauch im Unternehmen systematisch, ganzheitlich und langfristig und reduzieren damit zugleich die energiebedingten Umweltbelastungen bei Erfüllung der Kundenanforderungen. Wir verpflichten uns, unseren Energieverbrauch regelmäßig zu erfassen und zu bewerten. Die Verbesserung der energiebezogenen Leistung berücksichtigen wir bereits bei der Auslegung und der Beschaffung neuer Anlagen, Einrichtungen, Systeme und energienutzender Prozesse sowie Dienstleistungen, die einen wesentlichen Einfluss auf unsere energiebezogene Leistung haben. Ebenso berücksichtigen wir dies bei Veränderungen an bestehenden Anlagen, Einrichtungen, Systemen und energienutzenden Prozessen und Dienstleistungen mit wesentlichem Einfluss auf unsere energiebezogene Leistung.

Klimaschutz

Wir unterstützen Initiativen wie „Responsible Care“ der chemischen Industrie und bekennen uns zur Notwendigkeit der Reduzierung des fossilen Energieeinsatzes und der Treibhausgase (THG). Wir leisten daher im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeit unseren Beitrag zum Klimaschutz. Wir ermitteln hierzu die Treibhausgasemissionen unseres Unternehmens (THG-Bilanz) und unserer Produkte (EPD). Wir verpflichten uns, bis zum Jahr 2035 mit Hilfe eines Transformationsplans zur Dekarbonisierung die Scope-1 und Scope-2-Emissionen schrittweise auf Null zu reduzieren, bis spätestens Ende 2045 streben wir für unser Unternehmen komplette Klimaneutralität an.

Gesellschaftliches Engagement

Wir pflegen eine offene Kommunikation mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden, Bürgern, Behörden, Organisationen und sonstigen Stakeholdern. Wir bearbeiten sorgfältig alle eingehenden Beschwerden und gehen ihnen nach. Bei Beschwerden, die auf von uns verursachte Beeinträchtigungen zurückgehen, schaffen wir im Rahmen unserer Möglichkeiten Abhilfe. Wir versuchen grundsätzlich, eine aktive Rolle bei der Gestaltung von Normen, Gesetzen und Richtlinien bezüglich der Herstellung und Verwendung unserer Produkte einzunehmen, daher engagieren wir uns als Mitglieder in zahlreichen branchenrelevanten Organisationen und Verbänden auf internationaler und nationaler Ebene.



Einhaltung umweltrechtlicher Vorgaben

Wir verpflichten uns im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeit zur Einhaltung aller bestehenden umweltrechtlicher Gesetze, Verordnungen sowie sonstiger rechtlichen Anforderungen und Auflagen. Wir stellen sicher, dass bei möglichen Standorterweiterungen die Folgen für Natur und Artenvielfalt untersucht und – in Abstimmung mit den Behörden – Ausgleichsmaßnahmen durchgeführt werden. Die gesetzlichen Vorschriften und behördlichen Auflagen stellen dabei für uns Mindestanforderungen dar. Unsere Zielsetzung ist, bei allen Maßnahmen und Prozessen bessere Standards zu erreichen. Diese Anforderung ist daher in die Entscheidungs- und Handlungsstruktur unseres gesamten Managementsystems integriert.

Abfallmanagement & Aufarbeitung

Wir tragen mit unserem betrieblichen Abfallmanagement zum Umweltschutz sowie zur Ressourcenschonung bei. Daher werden Abfälle bei uns systematisch gesammelt, sortiert und umweltgerecht entsorgt. Darüber hinaus versuchen wir, die Umweltauswirkungen unserer Produkte über deren gesamten Produktlebenszyklus hinweg zu reduzieren. Dies beginnt beim Abbau der Rohstoffe bis hin zur Abfallentsorgung bzw. Wiederverwertung. Wir arbeiten unter Beachtung der Qualitätsvorgaben möglichst sämtliche Rück- bzw. Sperrware auf. Hierzu gehört auch die Rücknahme und Aufarbeitung (Auspressen) von Gebinden mit Produktresten sowie die Aufarbeitung von Produktresten aus dem Produktionsprozess (z.B. Restmengen in Fertigungsanlagen).